

STATUT
Związku Zawodowego
Pracowników Technicznych i Administracji „DOZÓR”
KGHM Polska Miedź S.A
Organizacji Międzyzakładowej
„Polkowice–Sieroszowice”
w Kaźmierzowie

/tekst jednolity z dnia 14.05.2013r. – Uchwała Nr 2/2013
Zebrania Sprawozdawczo – Wyborczego Delegatów/

Kaźmierzów, 14 maja 2013 r.

SPIS TREŚCI

Rozdział I	POSTANOWIENIA OGÓLNE	str. 2
Rozdział II	CELE I ZADANIA ZWIĄZKU	str. 3
Rozdział III	PRAWA I OBOWIĄZKI CZŁONKÓW ZWIĄZKU	str. 5
Rozdział IV	WŁADZE ZWIĄZKU	str. 6
Rozdział V	ZEBRANIE DELEGATÓW ZWIĄZKU	str. 8
Rozdział VI	ZARZĄD ZWIĄZKU	str. 9
Rozdział VII	PREZYDIUM ZARZĄDU ZWIĄZKU	str. 10
Rozdział VIII	KOMISJA REWIZYJNA	str. 11
Rozdział IX	WYRÓŻNIENIA I KARY ZWIĄZKOWE	str. 12
Rozdział X	MAJĄTEK ZWIĄZKU	str. 13
Rozdział XI	POSTANOWIENIA KOŃCOWE	str. 14
Załącznik nr 1		str. 15

Rozdział I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Związek nosi nazwę:

**ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW TECHNICZNYCH I
ADMINISTRACJI „DOZÓR” KGHM „Polska Miedź” S.A.
ORGANIZACJA MIĘDZYzakładowa
przy O/ZG „Polkowice -Sieroszowice”.**

zwany w dalszej części Statutu Związkiem.

2. Skróconą nazwą Związku jest ZZPTiA „DOZÓR” O/M „Polkowice –Sieroszowice”.
3. Znaki graficzne – odznaka i logo Związku są określone w załączniku nr 1 do Statutu.

§ 2

1. Związek posiada status Międzyzakładowej Organizacji Związkowej zrzeszającej pracowników O/ ZG „Polkowice-Sieroszowice” oraz innych zakładów pracy, o ile nie istnieją tam organizacje związkowe zrzeszone w ZZPTiA „Dozór” KGHM Polska Miedź S.A. w Lubinie.
2. Związek jest dobrowolną, samorządną i niezależną organizacją pracowników inżynieryjno-technicznych, ekonomicznych i administracyjnych zakładów pracy wymienionych w ust.1., utworzoną na podstawie „Ustawy o związkach zawodowych z dnia 23 maja 1991 r.” /Dz. U. Nr 55 poz. 234 z 1991 r./ ze zmianami w Dz.U. Nr 43 z 1994 r., Dz. U. Nr 1, 24 z 1996 r.
3. Przez pracowników inżynieryjno-technicznych, ekonomicznych i administracyjnych rozumie się:
 - osoby dozoru ruchu i kadry inżynieryjno-technicznej,
 - osoby zatrudnione na stanowiskach nierobotniczych, gdzie wymagane jest wykształcenie techniczne i ekonomiczne,
 - absolwenci szkół wyższych i średnich bez względu na zajmowane stanowisko,
 - osoby administracji zatrudnione na stanowiskach nierobotniczych.
4. Prawo przynależności do Związku przysługuje także osobom wymienionym w ust. 3., które przeszły na emeryturę lub rentę albo pozostają bez pracy w związku z jej poszukiwaniem.

§ 3

Siedzibą Związku jest Oddział Zakłady Górnicze "Polkowice -Sieroszowice" w Kaźmierzowie -

§ 4

1. Członkiem Związku może zostać każdy pracownik zakładów pracy wymienionych w §2 ust.1.zaliczony do kadry inżynieryjno-technicznej, ekonomicznej i administracyjnej w rozumieniu § 2. ust.3 niniejszego Statutu bez względu na wiek, płeć, narodowość, przekonania polityczne, wyznanie, podstawę stosunku pracy, jeżeli wyrazi gotowość podporządkowania się postanowieniom Statutu i uchwałom władz Związku.
2. Dopuszcza się przynależność do kilku organizacji związkowych pod warunkiem złożenia deklaracji woli o przystąpieniu do danych Związków.

§ 5

Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej objętym zakresem działania struktur organizacyjnych zakładów pracy wymienionych w §2 ust.1..

§ 6

1. Podstawą działania Związku jest Statut i ramowy program działania uchwalony przez Zebranie Delegatów Związku.
2. Związek w swej działalności kieruje się zasadami określonymi w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, w ustawie o związkach zawodowych i innych ustawach oraz międzynarodowych aktach i konwencjach ratyfikowanych przez Rzeczypospolitą Polską.
3. Związek na zasadach określonych prawem może przystąpić do organizacji ponad zakładowej (federacji) działających na terenie kraju.
4. O przystąpieniu do wymienionych w ust.3 struktur decyduje Zebranie Delegatów Związku.

§ 7

1. Związek w swojej działalności statutowej jest niezależny od pracodawców, organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego, organizacji politycznych i innych.
2. Związek współdziała na zasadach partnerskich z innymi związkami zawodowymi i ich zrzeszeniami dla dobra i w interesie ruchu związkowego.

§ 8

Związek posiada osobowość prawną i jest reprezentowany przez Zarząd Związku w ramach przewidzianych Statutem.

Rozdział II

CELE I ZADANIA ZWIĄZKU

§ 9

Celem Związku jest obrona praw, godności zawodowej i interesów członków Związku, a w szczególności:

1. Reprezentowanie i obrona interesów zawodowych, materialnych, socjalnych i kulturalnych członków Związku wobec pracodawcy, organów administracji państwowej, samorządowej i gospodarczej, organizacji społecznych i politycznych.
2. Zabezpieczenie praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.
3. Kształtowanie etyki zawodowej, sumiennego i rzetelnego wykonywania obowiązków pracowniczych oraz ochrona godności osobistej pracowników.
4. Podejmowanie inicjatyw na rzecz ochrony środowiska naturalnego i racjonalnego wykorzystania zasobów naturalnych.
5. Zabezpieczenie świadczeń socjalnych i ochrony zdrowia członków Związku i ich rodzin.
6. Wspieranie inicjatyw członków Związku zmierzających do podnoszenia kwalifikacji zawodowych i adaptacji społeczno-zawodowej młodych pracowników.
7. Współdziałanie z pracodawcą w zakresie bezpiecznej realizacji zadań produkcyjnych dla osiągnięcia założonych wskaźników produkcji.

§ 10

Zadaniem Związku jest w szczególności:

1. Reprezentowanie interesów zawodowych i stanowiska członków Związku wobec pracodawcy, organów władzy ustawodawczej, administracji państwowej, gospodarczej i samorządowej oraz wobec organizacji politycznych, społecznych i stowarzyszeń.
2. Sprawowanie związkowej kontroli nad przestrzeganiem w zakładzie pracy przepisów prawa pracy, a w szczególności przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.
3. Podejmowanie inicjatyw na rzecz doskonalenia prawa pracy, systemu ubezpieczeń społecznych i szeroko rozumianej polityki społecznej i gospodarczej dotyczącej pracowników.
4. Podejmowanie działań w celu zagwarantowania odpowiedniej rangi zawodom zrzeszonym w Związku ze szczególnym uwzględnieniem zawodów niebezpiecznych dla życia i zdrowia.
5. Udzielanie pomocy członkom Związku w przypadkach indywidualnych konfliktów między członkiem Związku, a pracodawcą wynikających ze stosunku pracy.
6. Współdziałanie w działaniach na rzecz poprawy ochrony zdrowia i opieki lekarskiej nad pracownikami.
7. Prowadzenie rozmów, negocjacji i sporów wynikających z realizacji zadań statutowych z pracodawcą.
8. Uczestniczenie w prawidłowym kształtowaniu polityki zatrudnienia i wynagrodzenia zgodnie z interesem członków Związku.
9. Udział w podziale świadczeń z funduszu socjalnego, mieszkaniowego oraz funduszu nagród.
10. Negocjowanie i zajmowanie stanowiska z pracodawcą i organizacjami związkowymi w sprawach dotyczących praw i interesów członków, a w szczególności w ustaleniu:
 - regulaminów pracy,
 - regulaminów wynagradzania i premiowania,
 - rozkładów czasu pracy,
 - spraw socjalno-bytowych i kulturalnych.
11. Udzielanie pomocy materialnej członkom Związku w uzasadnionych przypadkach i w miarę istniejących możliwości.
12. Otaczanie szczególną opieką młodych członków Związku oraz dbanie o podnoszenie ich kwalifikacji zawodowych.
13. Prowadzenie działalności szkoleniowej, kulturalnej, informacyjno-propagandowej, i wydawniczej, socjalnej i sportowo-rekreacyjnej zgodnie z przepisami prawa.
14. Kulturowanie tradycji Związku.

§ 11

1. Związek realizuje swoje cele i zadania w szczególności przez:
 - a) Partnerskie współdziałanie z pracodawcą, organizacjami społecznymi i związkowymi oraz organami administracji państwowej i samorządowej.
 - b) Współpraca ze społeczną inspekcją pracy i współdziałanie z Państwową Inspekcją Pracy.
 - c) Współpracę z organizacjami naukowymi i naukowo-technicznymi, a w szczególności z ich organizacjami zakładowymi.
 - d) Opiniowanie spraw dotyczących praw i interesów członków Związku.
 - e) Rozwiązywanie powstałych sporów z pracodawcą w drodze negocjacji i uzgodnień oraz przez zawieranie porozumień.
 - f) Organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi aż do ogłoszenia strajku włącznie w przypadku naruszenia przez pracodawcę praw i interesów pracowniczych, jeżeli spór nie zostanie rozstrzygnięty w drodze rokowań i mediacji.
2. Akcje protestacyjne oraz strajk mogą zostać ogłoszone wyłącznie na zasadach określonych w Ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.
3. Związek tworzy rezerwowy fundusz strajkowy i ustala formy korzystania z niego.

Rozdział III

PRAWA I OBOWIĄZKI CZŁONKÓW ZWIĄZKU

§ 12

1. Przynależność do Związku jest dobrowolna, wyrażona przez złożenie deklaracji woli o przystąpieniu do Związku.
2. Członkostwo w Związku nabywa się na podstawie złożonej przez ubiegającego się pisemnej deklaracji członkowskiej zaakceptowanej przez Prezydium Zarządu Związku.

§ 13

Utrata członkostwa następuje w wyniku:

1. Pisemnego oświadczenia o rezygnacji z przynależności do Związku.
2. Skreślenia z listy członków Związku z powodu nieusprawiedliwionego zalegania z opłatą składek członkowskich ponad 3 miesiące.
3. Pozbawienia członkostwa w drodze uchwały statutowego organu Związku.
4. Zmiany zakładu pracy poza obszar działania Związku.
5. Zgonu członka Związku.

§ 14

1. Członek Związku ma prawo:
 - a) Uczestniczyć w zebraniach i pracach Związku.
 - b) Wybierać i być wybieranym do władz związkowych wszystkich instancji związkowych na zasadach i warunkach określonych ordynacją wyborczą.
 - c) Zgłaszać wnioski i postulaty w sprawie działalności Związku.
 - d) Korzystać z obrony swych praw przez Związek oraz z pomocy socjalnej, materialnej i prawnej Związku oraz z innych środków będących w dyspozycji Związku.
 - e) Brać udział we wszystkich zebraniach i posiedzeniach związkowych, na których władze Związku podejmują uchwały dotyczące jego osoby.
 - f) Być na bieżąco informowanym o decyzjach i uchwałach oraz ich realizacji przez władze Związku.
 - g) Oceniać i poddawać krytyce działalność każdego członka Związku i władz związkowych oraz wnioskować o odwołanie członków władz Związku zgodnie z postanowieniami Statutu.
 - h) Brać udział w ewentualnych formach protestu organizowanych przez Związek.
 - i) Na własną prośbę zawiesić w szczególnie uzasadnionych sytuacjach członkostwo i prawa do nabytych świadczeń związkowych.
 - j) Ubiegać się o przywrócenie stażu związkowego i prawa do świadczeń o ile potwierdzenie woli kontynuowania członkostwa w Związku nastąpi nie później niż 3 miesiące od ustania przyczyn jego zawieszenia.
2. Decyzje w sprawach, o których mowa w ust.1. p.9-10, podejmuje uprawniony organ Związku i mogą być zaskarżone w trybie przewidzianym Statutem.

Członek Związku ma obowiązek:

1. Przestrzegać postanowień Statutu i uchwał Związku.
2. Aktywnie uczestniczyć i wspierać realizację działań integrujących członków Związku.
3. Regularnie opłacać składkę członkowską w ustalonej wysokości.
4. Uczestniczyć w życiu związkowym, w działaniach podejmowanych przez Związek i popierać wysuwane postulaty i żądania.
5. Współdziałać w kształtowaniu właściwych stosunków pracy między pracownikami, a w szczególności między członkami Związku, być wzorem dla innych w przestrzeganiu dyscypliny pracy i wykonywaniu obowiązków zawodowych.
6. Przestrzegać zasad związkowej solidarności, wzajemnego poszanowania i pomocy.

Rozdział IV

WŁADZE ZWIĄZKU

1. Władzami Związku są:
 - Zebranie Delegatów Związku,
 - Zarząd Związku,
 - Prezydium Zarządu Związku
2. Organem kontrolnym Zarządu Związku jest Komisja Rewizyjna.
3. Działalność władz Związku prowadzona jest na zasadach pracy społecznej, a zwolnienie przez pracodawcę członka Zarządu Związku z obowiązku świadczenia pracy na okres kadencji może nastąpić w przypadku koniecznym na uzasadniony wniosek Zarządu Związku i zgodnie z obowiązującymi przepisami.

1. Statutowe władze struktur organizacyjnych Związku pochodzą z wyboru.
2. Uchwały władz Związku zapadają zwykłą większością ważnie oddanych głosów przy obecności, co najmniej 50 % członków organów Związku uprawnionych do głosowania z zastrzeżeniem postanowień § 20 ust.2, § 29 ust.1 i § 30 ust.1.
3. Prawomocność Zebrania Delegatów Związku w I-m terminie wymaga obecności, co najmniej 50 % uprawnionych delegatów, natomiast w II-m terminie prawomocność stwierdza się bez względu na ilość obecnych.
4. Wybory odbywają się zgodnie z ordynacją wyborczą przy uwzględnieniu następujących zasad:
 - a) kandydatem może być wyłącznie osoba uprawniona do głosowania (posiada mandat delegata) i obecna na zebraniu, podczas którego przeprowadzane są wybory,
 - b) nie ogranicza się liczby kandydatów,
 - c) głosuje się na poszczególnych kandydatów,
 - d) wybory są tajne i bezpośrednie, o ile Zebranie Delegatów Związku nie postanowi inaczej,
 - e) przewodniczącego Związku wybiera bezpośrednio Zebranie Delegatów Związku,
 - f) członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być równocześnie członkami władz Związku.
5. Szczegółowe zasady wyboru statutowych organów władz związkowych określa ordynacja wyborcza zatwierdzona przez Zebranie Delegatów Związku.

6. Funkcje związkowych pełniących w statutowych władzach Związku nie można łączyć:
 - a) ze stanowiskiem kierownika zakładu pracy, jego zastępców, głównego księgowego i radcy prawnego w zakładzie pracy,
 - b) z kierowniczym stanowiskiem w administracji państwowej i samorządowej,
 - c) z kierowniczą funkcją w organizacjach politycznych.
7. Kadencja władz Związku trwa 4 lata.
8. Delegaci wybierani są na okres kadencji zgodnie z ordynacją wyboru delegatów uchwaloną przez Zarząd Związku.
9. Członkowie ustępujących władz związku, którzy nie uzyskali absolutorium Zebrania Delegatów Związku za okres kadencji, nie mają prawa kandydować do władz wszystkich struktur związkowych przez okres następnej kadencji.

§ 18

1. Władze związku pochodzą z wyboru i są odpowiedzialne za realizację zadań statutowych i programu Związku.
2. Członek Związku wchodzący z wyboru do statutowych organów władz związkowych może być zawieszony lub odwołany, gdy:
 - działa niezgodnie ze statutem Związku,
 - narusza obowiązujące uchwały organów władz związku,
 - narusza zasady współżycia społecznego.
3. Odwołanie (zawieszenie) członka Związku wchodzący z wyboru do statutowych organów władz związku może nastąpić odpowiednio na wniosek Zarządu Związku.
4. Od decyzji Zarządu Związku o odwołaniu /zawieszeniu/, członek Związku może odwołać się do Zebrania Delegatów Związku w terminie 30 dni od daty doręczenia decyzji.
5. Decyzja, o której mowa w § 18 ust.3, ulega zawieszeniu do czasu podjęcia uchwały przez Zebranie Delegatów Związku, która jest decyzją ostateczną.

§ 19

1. Mandat członka organu władz Związku wygasa przed upływem kadencji w razie:
 - a) pisemnej rezygnacji z mandatu lub odebrania mandatu w trybie przewidzianym Statutem,
 - b) utraty praw członkowskich oraz ograniczenia do działań prawnych,
 - c) wystąpienia lub wykluczenia ze Związku w trybie przewidzianym §18 Statutu,
 - d) skazania prawomocnym wyrokiem sądowym na karę pozbawienia wolności,
 - e) zmiany zakładu pracy powodującej wyjście poza obszar działania Związku,
 - f) rozwiązania lub połączenie organizacji /władz/ związku uniemożliwiającego wykonywanie mandatu,
 - g) zgonu.
2. Uchwałę o wygaśnięciu mandatu podejmuje właściwy strukturalnie organ Związku.
3. W przypadku odwołania lub wygaśnięcia mandatu Przewodniczącego Zarządu Związku do pełnienia tej funkcji wybiera się innego członka danego organu do czasu zwołania Zebrania Delegatów Związku i przeprowadzenia ponownych wyborów.
4. Decyzję o powierzeniu funkcji, o której mowa w ust.3, podejmuje właściwy strukturalnie organ Związku w trybie § 20 ust.2 Statutu.

§ 20

1. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Zarządowi Związku oraz Komisji Rewizyjnej Związku przysługuje prawo uzupełnienia składu bez konieczności wyborów z zastrzeżeniem § 17 ust.9 Statutu.
2. Liczba członków powołanych w trybie uzupełnienia nie może w okresie kadencji organu władz związkowych przekroczyć 1/3 jego składu osobowego. Uchwały w tych sprawach wymagają ważności głosów 2/3 ogólnej liczby członków organu.

3. Do statutowego organu władz związku w trybie uzupełnienia powołuje się innego członka Związku posiadającego mandat delegata, który uczestniczył w wyborach do tego organu na sprawozdawczo-wyborczym Zebraniu Delegatów Związku.
4. W przypadku zmniejszenia się stanu osobowego organu władz związku odpowiedniej struktury Związku o ponad 50 % przeprowadza się nowe wybory.

Rozdział V

ZEBRANIE DELEGATÓW ZWIĄZKU

§ 21

1. Zebranie Delegatów Związku jest najwyższą władzą Związku.
2. W Zebraniu Delegatów Związku biorą udział delegaci wybrani zgodnie z ordynacją wyboru delegatów i posiadający ważny mandat delegata w dniu Zebrania.
3. Członkowie ustępującego Zarządu Związku i Komisji Rewizyjnej, jeżeli nie posiadają mandatu delegata, uczestniczą w Zebraniu Delegatów Związku z głosem doradczym.
4. Zebranie Delegatów Związku jest zwoływane przez Zarząd związku w trybie zwyczajnym.
5. Zebranie Delegatów Związku zwołane w trybie zwyczajnym odbywa się jako sprawozdawcze raz na 2 lata i jako sprawozdawczo-wyborcze raz na 4 lata, nie później niż 1 miesiąc po upływie kadencji z powiadomieniem delegatów na 14 dni przed terminem zebrania.
6. Zebranie Delegatów Związku może być zwołane w szczególnie uzasadnionych przypadkach jako nadzwyczajne na wniosek:
 - a) Zarządu Związku,
 - b) Komisji Rewizyjnej,
 - c) 1/3 ogólnej liczby delegatów Zebrania Delegatów Związku.
7. Zebranie Delegatów Związku zwołane w trybie nadzwyczajnym organizuje Zarząd Związku w terminie do 1 miesiąca licząc od daty zgłoszenia wniosku o jego zwołanie i podejmuje decyzje w sprawach, dla których zaistniało zwołanie Zebrania, z powiadomieniem delegatów na 14 dni przed terminem Zebrania.
8. W przypadku nie zwołania Zebrania Delegatów Związku przez Zarząd Związku na warunkach określonych w § 21 ust.4, 7, Zebranie Delegatów Związku zwołuje i organizuje Komisja Rewizyjna.
9. Zebranie Delegatów Związku jest prawomocne, jeżeli bierze w nim udział, co najmniej połowa członków /delegatów/.
10. Uchwały Zebrania Delegatów Związku podejmowane są zwykłą większością głosów, z wyjątkiem dotyczących zmian postanowień statutu i likwidacji Związku, które podejmuje się zgodnie z postanowieniami § 29 i § 30 Statutu.
11. Do kompetencji Zebrania Delegatów Związku należy:
 - a) Uchwalanie zmiany nazwy i Statutu Związku.
 - b) Uchwalanie programu działania Związku.
 - c) Rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdania z działalności merytorycznej i finansowej oraz ocena działalności Zarządu Związku za okres kadencji,
 - d) Przyjęcie sprawozdania z działalności kontrolnej Komisji Rewizyjnej,
 - e) Udzielenie lub nie udzielenie członkom Zarządu Związku absolutorium za działalność w okresie kadencji,
 - f) Ustalanie liczby członków Zarządu Związku i Komisji Rewizyjnej,

- g) Wybieranie członków Zarządu Związku, Komisji Rewizyjnej oraz w odrębnym głosowaniu Przewodniczącego Związku,
 - h) Odwoływanie członków Zarządu Związku, Komisji Rewizyjnej oraz Przewodniczącego Związku,
 - i) Ustalanie struktury organizacyjnej Związku,
 - j) Zatwierdzanie regulaminu pracy Zarządu Związku i Komisji Rewizyjnej,
 - k) Zatwierdzanie ordynacji wyborczej wyboru Przewodniczącego Związku, członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
 - l) Uchylenie uchwał Zarządu Związku niezgodnych ze Statutem i obowiązującym prawem,
 - m) Podejmowanie uchwał w sprawie zawieszenia lub pozbawienia członkostwa członków Związku i rozpatrywanie odwołań członków władz Związku od decyzji /uchwał/ ich dotyczących,
 - n) Podejmowanie uchwał w sprawie rozwiązania i likwidacji Związku oraz powołania Komisji Likwidacyjnej.
 - o) Podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia do organizacji związkowej ponadzakładowej (federacji) oraz o wystąpieniu z tych organizacji.
12. W głosowaniu nad udzieleniem absolutorium nie mogą brać udziału członkowie Zarządu Związku.

ROZDZIAŁ VI

ZARZĄD ZWIĄZKU

§ 22

1. Działalnością Zarządu Związku kieruje Przewodniczący Związku, który jest prawnym reprezentantem Związku.
2. Przewodniczący Związku kieruje działalnością Zarządu Związku zgodnie z kompetencjami udzielonymi przez Zarząd i jest odpowiedzialny za realizację przez Zarząd programu oraz zadań statutowych Związku.
3. W skład Zarządu Związku wchodzi członkowie Związku wybrani na Zebraniu Delegatów Związku, którzy działają w oparciu o postanowienia niniejszego Statutu oraz regulamin pracy Zarządu.
4. Do kompetencji Zarządu Związku należy:
 - a) Realizowanie programu, uchwał i wniosków władz Związku,
 - b) Reprezentowanie, zgodnie z postanowieniami Statutu oraz obowiązującymi przepisami prawa, interesów członków Związku wobec pracodawcy, organizacji społecznych oraz innych organizacji związkowych funkcjonujących w zakładzie pracy,
 - c) Zajmowanie stanowiska we wszystkich sprawach indywidualnych i zbiorowych, dotyczących interesów członków Związku,
 - d) Negocjowanie i zawieranie z pracodawcą zakładowego układu zbiorowego pracy w zakresie uregulowanym prawem,
 - e) Współpraca ze Społecznymi Inspektorami Pracy w Oddziale,
 - f) Decydowanie w sprawie udzielania pomocy członkom Związku z funduszy Związku w ramach posiadanych środków,
 - g) Współpraca z władzami związkowej organizacji ponadzakładowej (federacji) w zakresie spraw związkowych,
 - h) Zatwierdzanie preliminarza przychodów i wydatków /budżetu/ oraz planu pracy,

- i) Zatwierdzanie rocznego sprawozdania finansowego, a w tym bilansu, rachunku zysków i strat i innych dokumentów wymaganych przepisami,
 - j) Zwoływanie i organizowanie Zebrania Delegatów Związku,
 - k) Opracowanie ordynacji wyboru Przewodniczącego Związku, Zarządu Związku i Komisji Rewizyjnej oraz zatwierdzanie ordynacji wyboru delegatów Zebrania Delegatów Związku,
 - l) Powoływanie członków Prezydium Zarządu, określanie zakresu działania ocena pracy Prezydium Zarządu oraz odwoływanie członków Prezydium Zarządu,
 - m) Powoływanie w zależności od potrzeby sekcji, komisji i zespołów problemowych,
 - n) Przeprowadzanie wyborów delegatów na Zebranie Delegatów Związku,
 - o) Odwołanie lub zawieszenie członków zakładowych władz Związku,
 - p) Podejmowanie decyzji dotyczących sporów zbiorowych i akcji protestacyjnych z zachowaniem przepisów prawa,
 - q) Wnioskowanie do Zebrania Delegatów Związku o przyznanie dla członków Związku odznak związkowych i innych wyróżnień za szczególnie aktywną działalność związkową w Oddziale,
 - r) Nadawanie honorowego członkostwa oraz honorowej odznaki Związku,
 - s) Prowadzenie i przechowywanie niezbędnej dokumentacji:
 - ewidencji osobowej członków Związku,
 - finansowo-księgowej wymaganej odrębnymi przepisami,
 - protokołów i uchwał z posiedzeń Zarządu,
 - protokołów i uchwał z zebrań członków /delegatów/,
 - dokumentacji sprawozdawczej i innych wymaganych przepisami,
 - t) Przyjmowanie, zawieszanie i pozbawianie członkostwa w organizacji związkowej.
5. Posiedzenia Zarządu Międzyzakładowego odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej niż raz na dwa miesiące.
6. Zarząd międzyzakładowy lub wyznaczeni imiennie jego członkowie są uprawnieni do działania w imieniu Związku w zakresie zawierania umów, zaciągania zobowiązań i nabywania wartości majątkowych oraz wykonywania czynności prawnych dotyczących tylko i wyłącznie międzyzakładowej organizacji związkowej i ponoszą w tym zakresie pełną odpowiedzialność cywilno-prawną za skutki swych działań.

ROZDZIAŁ VII

PREZYDIUM ZARZĄDU ZWIĄZKU

§ 23

1. Prezydium Zarządu Związku jest organem wykonawczym Zarządu Związku, działającym między posiedzeniami Zarządu,
2. Prezydium Zarządu Związku wybierane jest ze składu Zarządu Związku w sposób jawny na pierwszym posiedzeniu Zarządu Związku, po dokonaniu wyboru Zarządu Związku przez Zebranie Delegatów Związku.
3. Skład Prezydium Zarządu Związku wchodzi:
 - a) Przewodniczący Zarządu Związku,
 - b) I Wiceprzewodniczący Zarządu Związku
 - c) II Wiceprzewodniczący Zarządu Związku
 - d) Sekretarz Zarządu Związku
 - e) Członek
 - f) Członek

4. Liczba członków Prezydium nie może być większa od 50 % składu Zarządu uchwalonego przez Zebranie Delegatów Związku.
5. Prezydium działa na podstawie regulaminu uchwalonego przez Zarząd Związku i uchwał władz Związku.
6. Prezydium Zarządu Związku kieruje bieżącą działalnością Związku oraz prowadzi działalność administracyjno-gospodarczą.
7. W szczególności do kompetencji Prezydium należą:
 - a) Prowadzenie działalności gospodarczej Związku dla celów statutowych,
 - b) Realizowanie uchwał i decyzji Zarządu Związku,
 - c) Zarządzanie majątkiem Związku,
 - d) Reprezentowanie Związku na zewnątrz wobec władz, organów administracji oraz organizacji społecznych i politycznych w zakresie ustalonym przez Zarząd Związku,
 - e) Organizacja szkoleń i kursów doszkalających zgodnie z potrzebami członków Związku,
 - f) Opracowywanie rocznych sprawozdań merytorycznych i finansowych, a w szczególności rachunku zysków i strat, bilansu oraz realizacji preliminarza przychodów i wydatków,
 - g) Opracowanie ordynacji wyboru delegatów,
 - h) Akceptowanie kandydatur na członków Związku na podstawie ich pisemnej deklaracji członkowskiej.
8. Prezydium Zarządu Związku odpowiada przed Zarządem Związku w zakresie:
 - a) Składania bieżących informacji z działalności Prezydium Zarządu Związku,
 - b) Stanu realizacji uchwał, wniosków Zarządu Związku,
 - c) Działalności szkoleniowej, wychowawczej i wydawniczej dla potrzeb pracy związkowej,
 - d) Działalności gospodarczej i finansowej.

ROZDZIAŁ VIII

KOMISJA REWIZYJNA

§ 24

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Zarządu Związku.
2. Komisja Rewizyjna wybiera ze swego grona Przewodniczącego, sekretarza oraz w miarę potrzeb wiceprzewodniczącego.
3. Działalnością Komisji Rewizyjnej kieruje Przewodniczący, który jest odpowiedzialny wyłącznie przed Zebraniem Delegatów Związku.
4. Przewodniczący kieruje działalnością Komisji Rewizyjnej zgodnie z kompetencjami udzielonymi przez Zebranie Delegatów Związku i jest odpowiedzialny za nadzór i kontrolę pracy Zarządu zgodnie ze Statutem.
5. Do zadań Komisji Rewizyjnej należy:
 - a) Kontrolowanie prawidłowości podejmowania i realizacji uchwał władz Związku pod względem zgodności ze Statutem i przepisami prawa,
 - b) Kontrolowanie działalności gospodarczej i finansowej władz Związku pod względem zgodności ze Statutem i przepisami prawa,
 - c) Składanie Zebraniu Delegatów Związku sprawozdań ze swej działalności, a w tym wyników kontroli i wniosków z nich wynikających,
 - d) Informowanie Zarządu Związku o wynikach kontroli oraz stawianie wniosków i zaleceń do realizacji,

- e) Kontrolowanie sporządzanych przez Zarząd Związku sprawozdań finansowych, a w tym bilansu, rachunku zysków i strat oraz realizacji preliminarza wydatków,
 - f) Wnioskowanie o zwołanie w trybie nadzwyczajnym Zebrania Delegatów Związku,
 - g) Zwoływanie i organizacja w trybie nadzwyczajnym zgodnie z §21 ust.8. Zebrania Delegatów Związku,
 - h) Opiniowanie projektu budżetu i preliminarza wydatków,
 - i) Składanie wniosków o absolutorium dla ustępującego Zarządu Związku,
 - j) Odbywanie posiedzeń w miarę potrzeb, ale nie rzadziej jak dwa razy do roku.
6. Uchwały Komisji Rewizyjnej podejmowane są z zachowaniem postanowień § 17 ust.3 Statutu.
 7. W razie stwierdzenia nieprawidłowości w zarządzaniu i gospodarowaniu majątkiem i funduszami Związku, działań sprzecznych z postanowieniami Statutu lub przepisami prawa w strukturach organizacyjnych Związku, Komisja Rewizyjna zobowiązana jest niezwłocznie powiadomić o zaistniałej sytuacji Zarząd Związku.
 8. Przewodniczący Komisji Rewizyjnej uczestniczy w posiedzeniach Zarządu Związku z głosem doradczym.
 9. Członków Komisji Rewizyjnej obowiązują takie same zasady postępowania jak członków statutowych władz Związku.

ROZDZIAŁ IX

WYRÓŻNIENIA I KARY ZWIĄZKOWE

§ 25

1. Za aktywną działalność związkową członek Związku może być wyróżniony:
 - a) Dyplomem uznania,
 - b) Odznaką Honorową.
2. Wyróżnienia związkowe nadawane są na podstawie regulaminu ustanowionego przez Zebranie Delegatów Związku.
3. Zarząd Związku może wystąpić z wnioskiem do właściwych władz o wyróżnienie odznaczeniem państwowym szczególnie zasłużonych członków Związku.

§ 26

1. W przypadku naruszenia przez członka Związku w działalności związkowej postanowień Statutu lub obowiązującego Związek prawa, Zarząd Związku może stosować następujące kary:
 - a) Upomnienie,
 - b) Nagana,
 - c) Czasowe zawieszenie w prawach członkowskich,
 - d) Wykluczenie ze Związku.
2. Od uchwały Zarządu Związku może być złożone odwołanie do Zebrania Delegatów Związku w trybie przewidzianym postanowieniami § 18 Statutu.
3. Uchwała Zebrania Delegatów Związku ma charakter ostateczny.

ROZDZIAŁ X

MAJĄTEK ZWIĄZKU

§ 27

1. Majątek Związku stanowią nieruchomości, ruchomości, wartości prawne i niematerialne, gotówka, papiery wartościowe i inne aktywa będące własnością Związku.
2. Zarządzanie majątkiem Związku powinno być prowadzony zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.
3. Majątek Związku tworzą:
 - a) Przychody ze składek członkowskich,
 - b) Przychody z darowizn, zapisów i dotacji,
 - c) Dochody z nieruchomości, ruchomości oraz z działalności gospodarczej prowadzonej zgodnie z przepisami kodeksu cywilnego i obowiązującymi ustawami.
4. Fundusze Związku przeznaczone są na finansowanie bieżącej działalności organizacyjnej władz Związku, szkoleniowej, socjalnej i kulturalno-oświatowej oraz na działalność statutową Związku.
5. Fundusze Związku nie mogą być przeznaczone do podziału między członków Związku.

§ 28

1. Gospodarka finansowa Związku jest jawna.
2. Podstawą działalności finansowej władz Związku jest budżet obejmujący wszystkie środki w dyspozycji tych władz.
3. Budżet uchwała się na okres roczny.
4. Rok obrotowy i okres sprawozdawczy w rozumieniu przepisów o rachunkowości dla Związku trwa od 1 stycznia do 31 grudnia.
5. Zasady ewidencji majątku i funduszy związkowych reguluje ustawa o rachunkowości oraz zakładowy /związkowy/ plan kont.
6. Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem Związku ponoszą odpowiedzialność upoważnieni członkowie Zarządu Związku.
7. Zobowiązania majątkowe mogą podejmować wyłącznie upoważnieni przedstawiciele Zarządu Związku.
8. Do składania oświadczeń woli wymagane jest łączne działanie, co najmniej dwóch upoważnionych członków Zarządu Związku.

ROZDZIAŁ XI**POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 29

1. Rozwiązanie Związku może nastąpić uchwałą Zebrania Delegatów Związku podjętą większością 2/3 ważnie oddanych głosów przy obecności, co najmniej 50 % delegatów uprawnionych do udziału w Zebraniu Delegatów Związku.
2. Czynności związanych z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Zebranie Delegatów Związku.
3. Komisja Likwidacyjna przeznacza majątek Związku na cele ustalone przez Zebranie Delegatów Związku.
4. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych Komisja Likwidacyjna sporządza sprawozdanie, które składa we właściwym Sądzie Rejestrowym.

§ 30

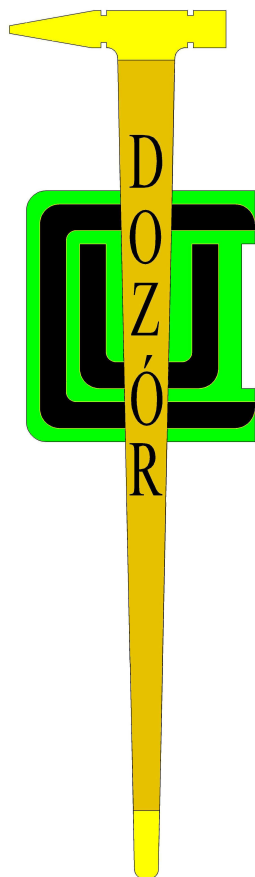
1. Zmiany w Statucie mogą być wprowadzone uchwałą Zebrania Delegatów Związku podjętą większością 2/3 ważnie oddanych głosów przy obecności, co najmniej 50 % delegatów.
2. Zmiany Ustaw i nowelizacje prawne stojące w sprzeczności z zapisami Statutu jako akty prawne wyższego rzędu są dla Związku obowiązujące i nie wymagają natychmiastowych zmian Statutu.
3. Interpretacja postanowień Statutu należy do Zarządu Związku.
4. W sprawach spornych lub nie objętych postanowieniami Statutu Związku decydują postanowienia obowiązujących ustaw i przepisów prawa, a decyzje w tym zakresie podejmuje Zebranie Delegatów Związku.

Z upoważnienia Zebrania Delegatów Związku:

1. Michał Brysik.....
2. Mirosław Radkiewicz.....
3. Lech Skopiak.....
4. Grażyna Fric.....
5. Piotr Gromadzki.....
6. Dariusz Dudziak.....
7. Henryk Markiewicz.....

Załącznik nr 1
do Statutu ZZPTiA „DOZÓR”
O/ZG „Polkowice-Sieroszowice”

Znak graficzny:



Logo:



Z upoważnienia Zebrania Delegatów Związku:

1. Michał Brysik.....
2. Mirosław Radkiewicz.....
3. Lech Skopiak.....
4. Grażyna Fric.....
5. Piotr Gromadzki.....
6. Dariusz Dudziak.....
7. Henryk Markiewicz.....